

**Астана қаласы әкімдігінің № 80 "Ботақан" балабақшасы МҚКК қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша**

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА

№ 80 "Ботақан" балабақшасы МҚКК жұмыс тобы құрамында: Әдіскер Ескеева Жулдыз Бурабаевна, кәсіподақ төрайымы Сатпаева Марал Адильбековна, тәрбиеші Конакбаева Жулдыз Каримжановна 2022 жылдың шілде айынан 2023 жылдың маусым айы аралығында № 80 "Ботақан" балабақшасы МҚКК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Ішкі талдау Қазақстан Республикасының 18.11.2015 ж. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" № 410-V ҚР Заңына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 19.10.2016 жылғы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес, № 80 "Ботақан" балабақшасы МҚКК меңгерушісінің 2023 жылғы 26 маусымдағы № 57 бұйрығы негізінде жүргізілді.

Кәсіпорын (әрі қарай мекеме) өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексін, Қазақстан Республикасының "Білім туралы", "Мемлекеттік мүлік туралы" заңдарын, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және мекеменің жарғысын басшылыққа алады.

**I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕР МЕН ҚҰҚЫҚТЫҚ
АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ**

1. Мекеменің құрылымы :

- 1) Әкімшілік;
- 2) Кадр жұмысы және іс жүргізу;
- 3) Қаржы бөлімі (бухгалтерия, Мемлекеттік сатып алу);
- 4) Оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;
- 5) Техникалық-шаруашылық бөлімі.

2. Мекеменің қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларының сәйкессіздігі анықталған жоқ.

**II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ**

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Мекеменің штат кестесі "Астана қаласының білім басқармасы" ММ басшысымен 2022 жылы 1 қыркүйегінде бекітілген. Талдау жүргізу кезінде мекеме қызметкерлерінің нақты саны 32 адамды құрайды, бос жұмыс орны 2 (бос жұмыс орны бойынша "Астана қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ "Астана қаласының жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау Басқармасы" ММ-не өтінімдер беріледі және одан әрі мекеме әңгімелесу өткізеді).

Талданып отырған кезеңде Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 49-бап 5-тармағы бойынша 7 қызметкер өз еркі бойынша жұмыстан босатылды.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша Еңбек кодексінің 49-бап 3-тармағы бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ.

Осылайша, 2022 жылдың шілде айы мен 2023 жылдың маусым айы аралығында таза ауысымдылық 22% (7 адам) құрайды.

Ауысымдылық бөлігінде "командалық орын ауыстыру" анықталған жоқ.

2022 жылдың шілде айы мен 2023 жылдың маусым айы аралығында 9 қызметкер жұмысқа қабылданды.

("Астана қаласының халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ арқылы— 9 бірлік.)

2. Мүдделер қақтығысы

Мекеменің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында даулы мүдделер жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету

Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша функциялар:

1. "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызметі.

2. "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызметі бойынша артық құжаттар анықталған жоқ.

4. Жеке және заңды тұлғалардың мекемеге келіп түскен өтініштері

Мекемеде азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс "жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 13 қаңтардағы №221 Заңына сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жұмыстың жай-күйіне талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақтылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, өтініштерді белгіленген мерзімдерді бұза отырып қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2022 жылдың шілде айы мен 2023 жылдың маусым айы аралығында азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері болған жоқ.

2022 жылдың шілде айы мен 2023 жылдың маусым айы аралығында "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын орындауға байланысты мекеме басшылығы мен қызметкерлерінің әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде кәсіпорын қызметкерлер мен ата-аналар үшін: меңгерушінің жанындағы кеңестер, ата-аналар жиналыстары өткізіледі. Ақпараттық стендтер мен тасымалданатын баннер дайындалып орналастырылған. Мекеме басшысымен Астана қаласы Білім басқармасының бұйрығы негізінде жыл сайын "Ата-аналардан заңсыз ақша жинауға тыйым салу туралы" ішкі бұйрық шығарылады.

6. Мемлекеттік сатып алулар

Мекеменің интернет-ресурсында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етілген. Білім беру ұйымының 2022- 2023 жылға арналған "121 639 000" бюджеті жыл сайын білім беру ұйымының сайтында жаңартылып отырады.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын сақтай отырып веб-портал арқылы жасалады. Қазіргі уақытта барлығы 70 шарт жасалған.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

Әдіскер: Ескеева Ж.Б.

Кәсіподақ төрайымы: Сатпаева М.А.

Хатшы: Конакбаева Ж.К.

№ 80 "Ботақан" балабақшасы МКҚК меңгерушісі


(қолы)

Дюсенова Ж.С.